

Al soggetto PROMOTORE
_____Oggetto: Comunicazione di sospensione o interruzione del tirocinio (art. 3, L.R. 10 novembre 2023, n. 26)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
 ____/____/____, C.F. _____, consapevole della responsabilità penale cui
 può andare incontro per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, così come disposto dall'art.76 del DPR
 n.445/2000 - ai sensi degli artt. 46-47 del citato DPR, in qualità di legale rappresentante del *soggetto
 ospitante* _____ con sede legale a _____
 (prov _____) in via _____ n. _____, C.F./P. Iva _____,
 PEC _____ @ _____, E-mail: _____ @ _____,
 recapito telefonico _____,

COMUNICA

la **SOSPENSIONE** dal ____/____/____ al ____/____/____ del tirocinio in corso con il/la Sig./ra
 _____ Codice Fiscale _____
 iniziato il _____ e con termine originario previsto nel progetto formativo e nella comunicazione
 obbligatoria di avvio il _____, per la seguente motivazione¹:

- astensione per maternità dal ____/____/____ al ____/____/____
- infortunio dal ____/____/____ al ____/____/____;
- malattia di lunga di durata dal ____/____/____ al ____/____/____;
- documentata e oggettiva impossibilità delle parti di garantire lo svolgimento dell'attività formativa per
 almeno quindici giorni solari consecutivi, dal ____/____/____ al ____/____/____ (specificare evento
 _____);

la **PROROGA** fino al ____/____/____² del tirocinio in corso con il Sig./ra
 _____ Codice Fiscale _____ iniziato il
 ____/____/____ e con termine originario previsto nel progetto formativo e nella comunicazione
 obbligatoria di avvio il ____/____/____, per il periodo di sospensione sopra specificato;

l'**INTERRUZIONE** del tirocinio in corso con il/la Sig./ra _____ Codice
 Fiscale _____ iniziato il _____ e con termine originario previsto nel
 progetto formativo e nella comunicazione obbligatoria di avvio il _____, per la seguente motivazione:

- perdita dei requisiti di cui alle lett. da a) ad f) dell'art. 5, comma 1, L.R. 10 novembre 2023, n. 26
 (specificare _____);
- impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi previsti dal Progetto formativo individuale sottoscritto

¹ Ai sensi dell'art. 3, comma 11, L.R. 10 novembre 2023, n. 26 la sospensione del tirocinio - e del relativo diritto all'indennità di partecipazione di cui all'art. 10 - per maternità, infortunio o malattia, è possibile solo qualora i relativi eventi siano di durata pari o superiore a 30 giorni.

² Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio di cui all'art. 3, L.R. 26/2023. La proroga determinata dal recupero del periodo di sospensione non può essere superiore alla durata del periodo di sospensione, e, qualora la stessa comporta la prosecuzione oltre i sei mesi della durata del tirocinio, non è soggetta alla preventiva validazione di cui all'art. 3, comma 3, e non dà diritto alla maggiorazione dell'indennità mensile di partecipazione prevista dall'art. 10, comma 1, L.R. 26/2013 (c.d. periodo neutro). La suddetta proroga è soggetta all'obbligo della trasmissione della comunicazione obbligatoria telematica nei termini e con le modalità previste dalla legislazione vigente.

Rif. Convenzione prot. n. ____ del _____

Rif. PFI prot. _____ del _____

(specificare _____
_____);

- sospensione c.d. lunga del tirocinio per una durata pari o superiore al cinquanta per cento della durata complessiva del tirocinio, senza interesse alla prosecuzione (specificare evento e durata, e motivi che impediscono la prosecuzione

_____);

Luogo _____ data ____/____/_____

Firma per presa visione e accettazione del tirocinante _____	Firma per presa visione del genitore (se tirocinante minore) _____
Firma per il Soggetto ospitante: _____	Firma Tutor del Soggetto ospitante _____